

**INFORME DE ACTIVIDADES SENA
FORMACION TITULADA**

2020

**INFORME EJECUTIVO
PRESENTACION DE EVIDENCIAS
MES DE: octubre**

**INSTRUCTOR: SANDRA HENAO BELTRAN
Contrato No. CO1.PCCNTR. 1331712**

Arauca, Arauca

INFORME DE ACTIVIDADES

Informe Ejecutivo: el objetivo es referenciar todas las evidencias, de las actividades desarrolladas en el periodo del 01 de octubre al 31 de octubre de 2020, en cumplimiento del programa TECNOLÓGICO GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL con ficha 2141338, las cuales describo de la siguiente manera:

ITEM	MES OCTUBRE	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO	UBICACIÓN DEL LA EVIDENCIA
1	1	Socialización Guía de Aprendizaje Clase por meet. meet.google.com/iep-ii-ei-vvq	Se realizó Clase usando la herramienta meet de Google, donde se socializó la guía No. 3 Relacionada con Peligros y Riesgos. meet.google.com/iep-ii-ei-vvq	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=sharing
2	2	Clase por Meet: Clase Magistral – Políticas del SGI	Se explicó a los aprendices los requisitos que debe tener cada política definidos en las normas 9001, 14001, 45001 de la ISO, su estructura y cómo se elabora una política integral	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=sharing
3	5	Clase por Meet : Mapa de procesos	Se orienta a los aprendices la importancia de construir un mapa de procesos que nos permita definir cada proceso, recursos que se requiere para cada uno de ellos y cantidad de procesos ideal para cada proyecto de Aula.	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=sharing
4	7	Clase por Meet: 1. Elaboración del Mapa de procesos de cada proyecto de aula	Cada equipo del proyecto de aula elabora su mapa de procesos y lo socializa a todo el grupo.	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=sharing
5	9	Clase por Meet: 1. Formatos de caracterización en excel	1. Se socializa a los aprendices y se orienta para el diseño de los formatos de caracterización de los procesos, con entradas, salidas, recursos, normatividad.	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=sharing
6	12	Clase por Meet: DÍA DE LA RAZA	1. Mensaje al día de la raza por el grupo de WhatsApp	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=sharing

				rs/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=s_haring
7	13	Clase por Meet: Caracterización de Procesos	Socialización de los avances de las caracterizaciones, despeje de dudas, orientación general para la construcción de cada uno de los procesos del proyecto de aula	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=s_haring
8	14	Clase por Meet: Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.	Se orienta sobre la integralidad que debe existir entre el decreto 1072 de 2020, la 0312 de 2019 y la ISO 45001:2018 para la implementación del SGSST y la definición de actividades de las caracterizaciones para este tema. Se entrega por artículos del libro 2.2.4.6 ART 1 AL 37 para iniciar la socialización con el apoyo del instructor.	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=s_haring
9	15	Clase por Meet: Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.	Socialización del decreto 1072 entre los aprendices y el instructor específicamente libro 2.2.4.6 ART 1 AL 37 para iniciar la socialización con el apoyo del instructor.	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=s_haring
	16	Clase por Meet: Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.	Socialización del decreto 1072 entre los aprendices y el instructor específicamente libro 2.2.4.6 ART 1 AL 37 para iniciar la socialización con el apoyo del instructor.	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=s_haring
	19	Clase Meet: Resolución 0312 de 2019	Se inicia con la socialización de los estándares mínimos para la implementación del SGSST.	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=s_haring
10	21	Clase Meet: Resolución 0312 de 2019	Se inicia con la socialización de los estándares mínimos para la implementación del SGSST. Se Realiza compartivos con la Iso 45001 de 2018, se dan ejemplos de implementación y se orienta en el requisito del estándar.	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=s_haring
11	22	Actividad Meet:	Se realiza un resumen y se tiene una línea de tiempo de todo lo socializado mediante la aplicación PADLET:	https://drive.google.com/drive/folders/1jeCh3qWeHaJ0aOrYvnP9O-CZPCrN7htn?usp=s_haring

		Conclusiones finales dcto 1072 de 2015 y Res. 0312 de 2019		rs/1jeCh3qWeHaJ0 aOrYvnP9O- CZPCrN7htn?usp=s haring
12	24	Encuentro team Capacitacion con el profe Wilman Manosalva	Se realiza videoconferencia por Team, socializando todos los requisitos de la 0312 de 2020	https://drive.google.com/drive/folde rs/1jeCh3qWeHaJ0 aOrYvnP9O- CZPCrN7htn?usp=s haring
13	27	Encuentro Meet: Socializon de Guia GTC 45	Ya que en la guía No. 2 se había orientado y trabajado sobre los peligros y Riesgos, ahora necesitábamos importante adelantar trabajaos y conocer una metodología de Icontec llamada GTC 45, se inicia el proceso de orientación en cada una de estas tablas explicando cada paso la evaluación del riesgo.	https://drive.google.com/drive/folde rs/1jeCh3qWeHaJ0 aOrYvnP9O- CZPCrN7htn?usp=s haring
14	28	Encuentro Meet: Construcción del Formato de la matriz de riesgo y diligenciamiento	En esta clase se orienta como se debe diseñar la matriz tomando como guía el Anexo B de la GTC 45. Se dan ejemplos y se orienta en todo el diligenciamiento para que se llene según los peligros previamente identificados en la Guía No, 2 de su Proyecto de Aula.	https://drive.google.com/drive/folde rs/1jeCh3qWeHaJ0 aOrYvnP9O- CZPCrN7htn?usp=s haring
15	29	Encuentro Meet: Construcción del Formato de la matriz de riesgo y diligenciamiento	En esta clase se orienta como se debe diseñar la matriz tomando como guía el Anexo B de la GTC 45. Se dan ejemplos y se orienta en todo el diligenciamiento para que se llene según los peligros previamente identificados en la Guía No, 2 de su Proyecto de Aula.	https://drive.google.com/drive/folde rs/1jeCh3qWeHaJ0 aOrYvnP9O- CZPCrN7htn?usp=s haring
16	30	Encuentro Meet: Formulas condicionales y de Excel.	Se orienta en las formulas condicionales para mejorar y facilitar el llenado de la matriz, asi también se explica la Funcion si para la evaluación del riesgo.	https://drive.google.com/drive/folde rs/1jeCh3qWeHaJ0 aOrYvnP9O- CZPCrN7htn?usp=s haring

De esta manera se da cumplimiento al objeto del contrato.

Atentamente,



SANDRA HENAO BELTRAN

C.C. No. 68.293.783

Instructora

Ficha 2141338- HSEQ

01/10/20

Explicaciones

Guía N° 3

Reflexión inicial

Actitud Vs Aptitud

Actitud

Es el comportamiento o la forma de actuar de la persona o individuo frente a ciertas situaciones.

Aptitud

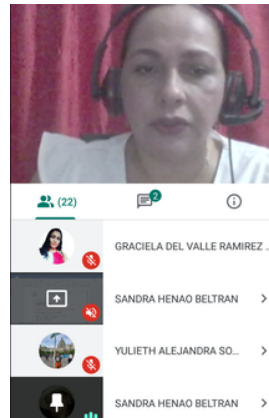
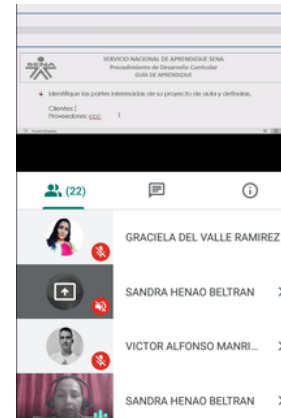
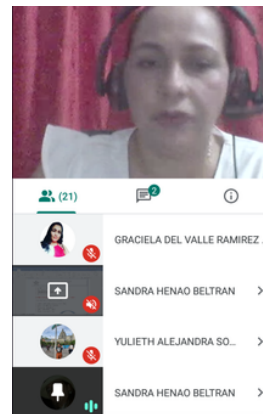
Es la habilidad, talento o destreza que posee una persona para efectuar ciertas actitudes o actividades.

Diferencias

- Postura que tenemos ante un hecho.
- Temperamento.
- Componente de la personalidad.
- Motivación que procede hacia nuestra conducta.

Ejemplos

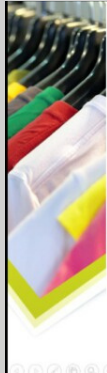
- La actitud del jugador fue fundamental para ganar el partido.
- Ella tiene una actitud agresiva.



Excel spreadsheet showing a table with columns: No., Actividad, Fecha, Hora, Estado, Observaciones, and Comentarios. The table contains multiple rows of data, likely representing a schedule or log of activities.

Página 1

02/10/2020



Política integrada

Textiles Multimarcas se compromete a brindar prendas formales de alta calidad:

- Mejorando de forma constante la relación con nuestro clientes.
- Implementar tecnologías que ayuden al desarrollo de la empresa para proveer una mejor calidad de productos sin poner en riesgo la seguridad de las personas y el ambiente.
- Cumplir con la seguridad vigente y aplicable, actuar guiados por el código de ética promover la igualdad y el respeto a los derechos humanos, identificar los peligros.
- Evaluar, valorar y mitigar los riesgos, establecer los respectivos controles dirigidos para la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y la promoción de la cultura de prevención.
- Identificar los aspectos del ambiente, evaluar, valorar y mitigar impactos ambientales de nuestras operaciones y apoyar las iniciativas para mejorar el entorno.

Activar Windows
Ver la configuración por

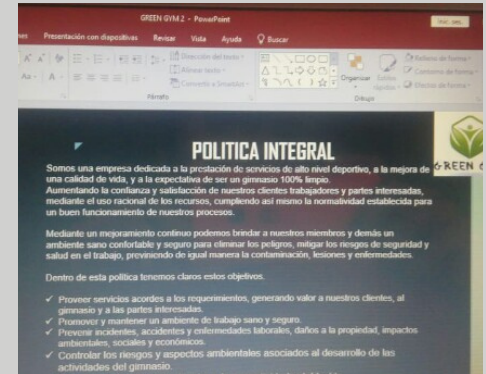
12

POLÍTICA INTEGRADA DEL SISTEMA DE GESTIÓN

Pretty Woman Spa es un centro estético dedicado a la belleza y cuidado de la mujer, satisfaciendo las necesidades y expectativas del cliente, ofreciendo servicios y productos de calidad. Trabajando en la reducción de los impactos ambientales producto de las actividades realizadas. Manteniendo controles para la prevención de los riesgos y eliminación de los peligros que puedan afectar a los trabajadores y otras partes interesadas, comprometiéndonos a un mejoramiento continuo y cumplimiento de los requisitos legales aplicables al sector. La política será publicada y difundida a todo el personal y se mantendrá visible para los clientes y otras partes interesadas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Reducir riesgos en las actividades que desempeña cada trabajador.
- Reducir productos que contribuyan a la contaminación ambiental.
- Ofrecer servicios de calidad para la satisfacción de los clientes.



POLITICA INTEGRAL

Somos una empresa dedicada a la prestación de servicios de alto nivel deportivo, a la mejora de una calidad de vida, y a la especialidad de ser un gimnasio 100% limpio.

Aumentando la confianza y satisfacción de nuestros clientes trabajadores y partes interesadas, mediante el uso racional de los recursos, cumpliendo así mismo la normalidad establecida para un buen funcionamiento de nuestros procesos.

Mediante un mejoramiento continuo podemos brindar a nuestros miembros y demás un ambiente sano confortable y seguro para eliminar los peligros, mitigar los riesgos de seguridad y salud en el trabajo, previniendo de igual manera la contaminación, lesiones y enfermedades.

Dentro de esta política tenemos claros estos objetivos.

- ✓ Proveer servicios acordes a los requerimientos, generando valor a nuestros clientes, al gimnasio y a las partes interesadas.
- ✓ Promover y mantener un ambiente de trabajo sano y seguro.
- ✓ Prevenir accidentes, accidentes y enfermedades laborales, daños a la propiedad, impactos ambientales, sociales y económicos.
- ✓ Controlar los riesgos y aspectos ambientales asociados al desarrollo de las actividades del gimnasio.

POLÍTICA INTEGRAL

La empresa EJE MASAS DEL LLANO está dedicada a la elaboración de masas de maíz blanco, buscando la satisfacción de nuestros clientes, la salud y la seguridad en el trabajo de nuestros empleados y la protección del medio ambiente, nos comprometemos a:

- *Brindar un producto y servicio de alta calidad que cumpla con las necesidades y expectativas de nuestros clientes.
- *Cumplir con los requisitos legales y otros, aplicables a los Sistemas de Gestión de la organización.
- * Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos en SST asociados a las actividades de la empresa, con el propósito de establecer acciones para la prevención de las lesiones y enfermedades.
- *Identificar y controlar los aspectos e impactos ambientales asociados a las actividades de la empresa, con el propósito de establecer acciones para la protección del medio ambiente y prevención de la contaminación.
- *Mejorar continuamente la eficacia de nuestro sistema de gestión de la calidad, ambiental y de la SST.

Esta política integral debe darse a conocer, entender y ser practicada por todos los empleados de la empresa.



POLITICA INTEGRAL

En INTELCOM trabaja permanentemente en la generación de estrategias que incrementen su participación en el mercado nacional del sector de las telecomunicaciones ; a través de relaciones comerciales sólidas, confiables y de largo plazo con sus proveedores, clientes y grupos de interés. Nos comprometemos con la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos determinando los respectivos controles para su mitigación. Así mismo, nos comprometemos con la identificación de aspectos e impactos ambientales y sus controles en todas nuestras actividades.

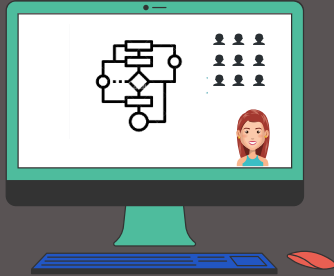
Desarrollamos actividades basadas en promover la calidad de vida laboral, la prevención de enfermedades laborales, la prevención de los accidentes y daños a la propiedad, así como la prevención de la contaminación, la conservación del medio ambiente y el desarrollo sostenible.

INTELCOM se compromete a establecer y revisar los objetivos planteados dentro del Sistema Integrado de Gestión expuestos en la presente Política, es responsabilidad de la Alta Gerencia, Directores, Jefes de área y en general de todos los colaboradores, contratistas, Subcontratistas y demás partes de interesadas, a contribuir con el cumplimiento de los compromisos adquiridos.



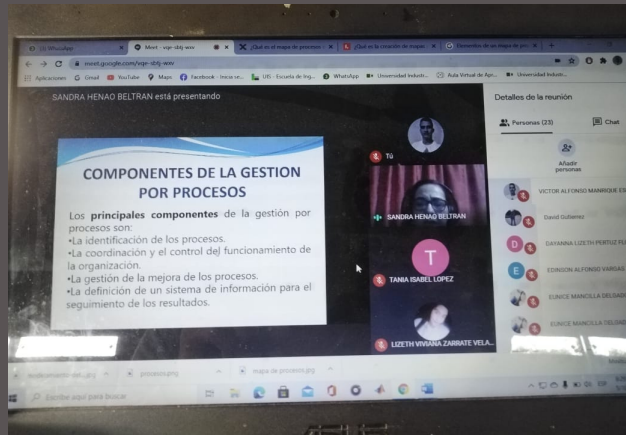
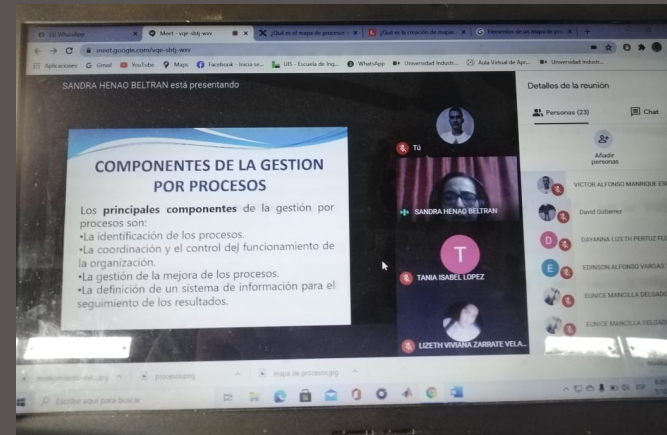
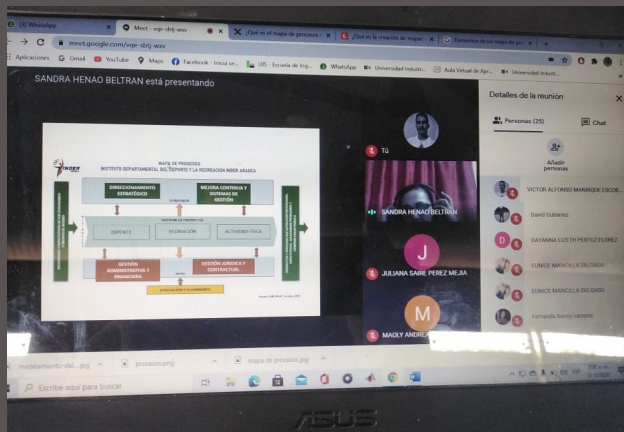
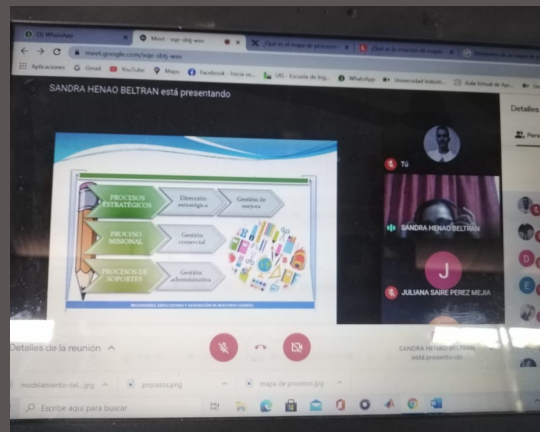
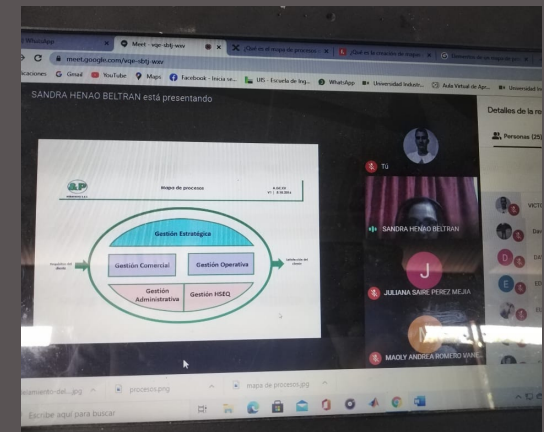
POLÍTICA DE UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

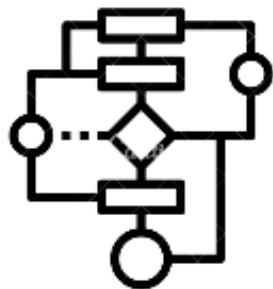
05/10/20



Clase magistral

Mapa de procesos

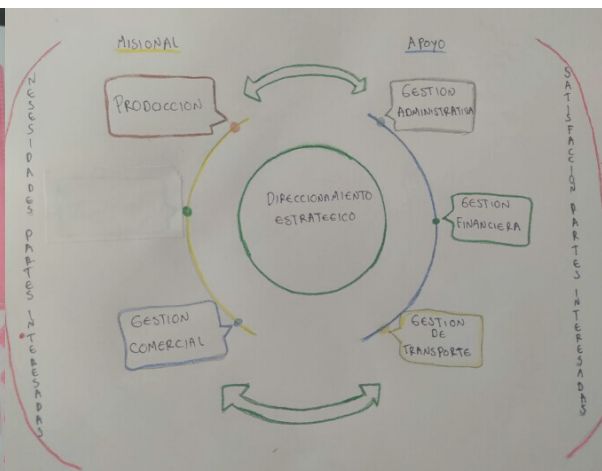
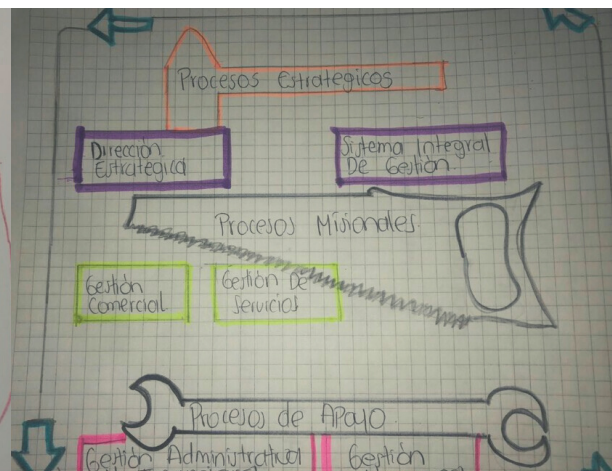
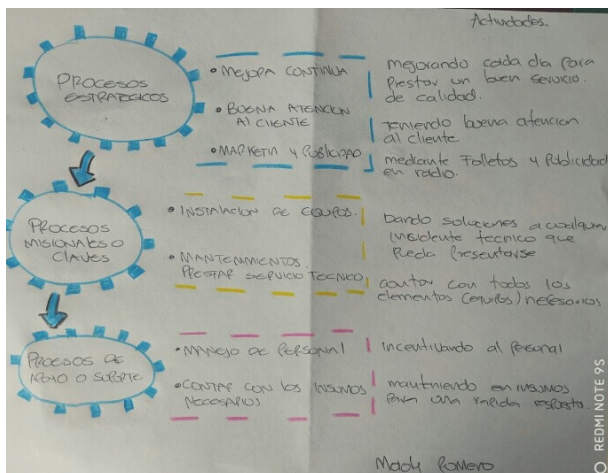
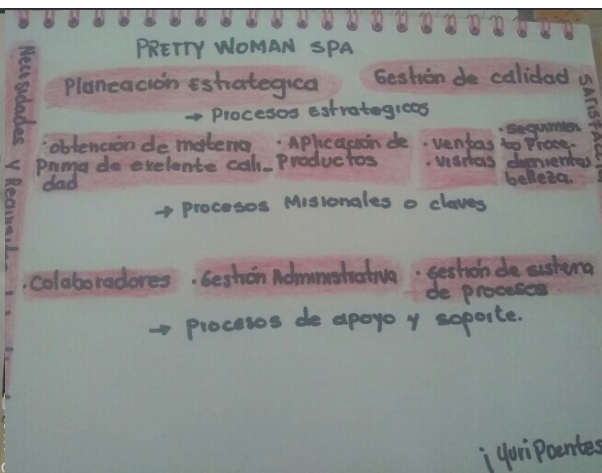




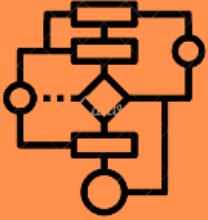
06/10/20

Mapa de proceso

Bosquejo

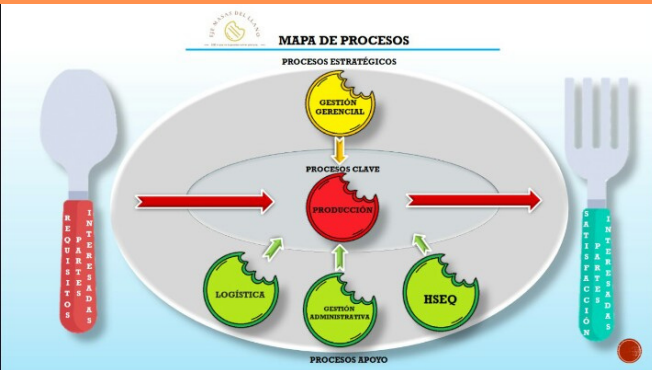
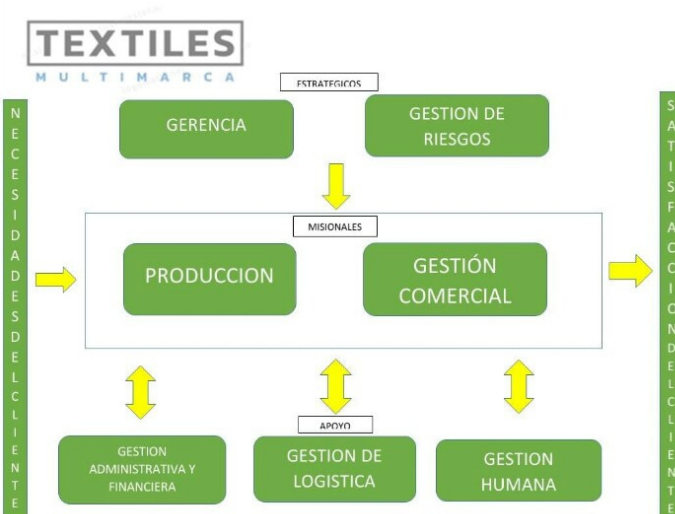
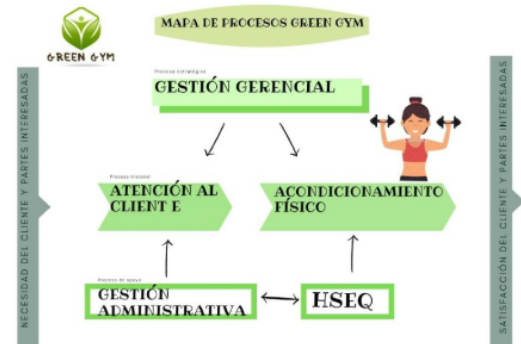


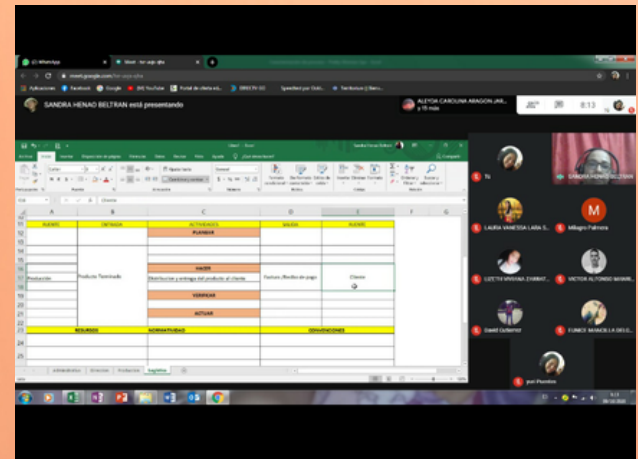
07/10/20



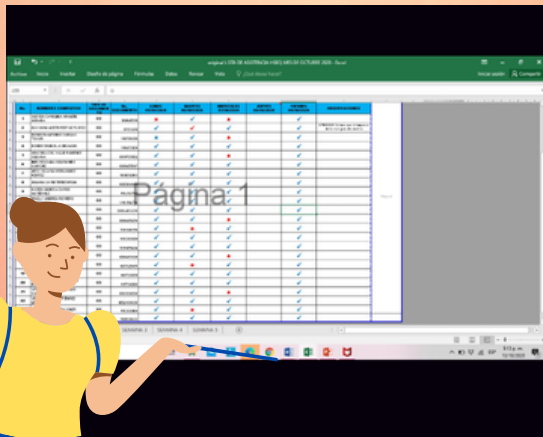
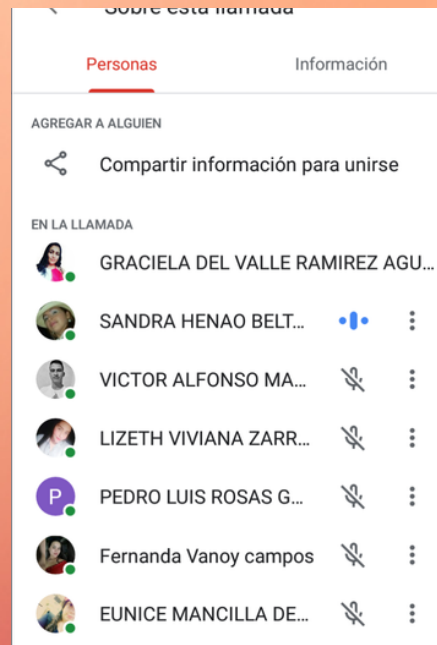
MAPA DE PROCESOS

Digitalizado





EXCEL FORMATO DE CARACTERIZACIÓN



12 de Octubre

Día de la raza

Diversidad cultural



**Porque todos somos diferentes y la diversidad nos
enriquece, vivamos con Respeto, Tolerancia y
Aceptación para disfrutar de un mundo en paz y
armonía.**

13/10/20

CARACTERIZACIÓN

PROCESOS

REFLEXIÓN INICIAL

CONTAMINACIÓN AMBIENTAL

¿QUIEN DEBE CUIDAR EL
AMBIENTE? ???



SI NOSOTROS MISMOS NO TOMAMOS CARTAS
EN ESTE ASUNTO NO PODREMOS BRINDARLES
UNA VIDA FUTURA A NUESTROS HIJOS Y LAS
GENERACIONES PRÓXIMAS.

MOTIVACION



Muchas personas no creen que existan fuertes motivaciones que los lleven a desear alcanzar sus sueños.



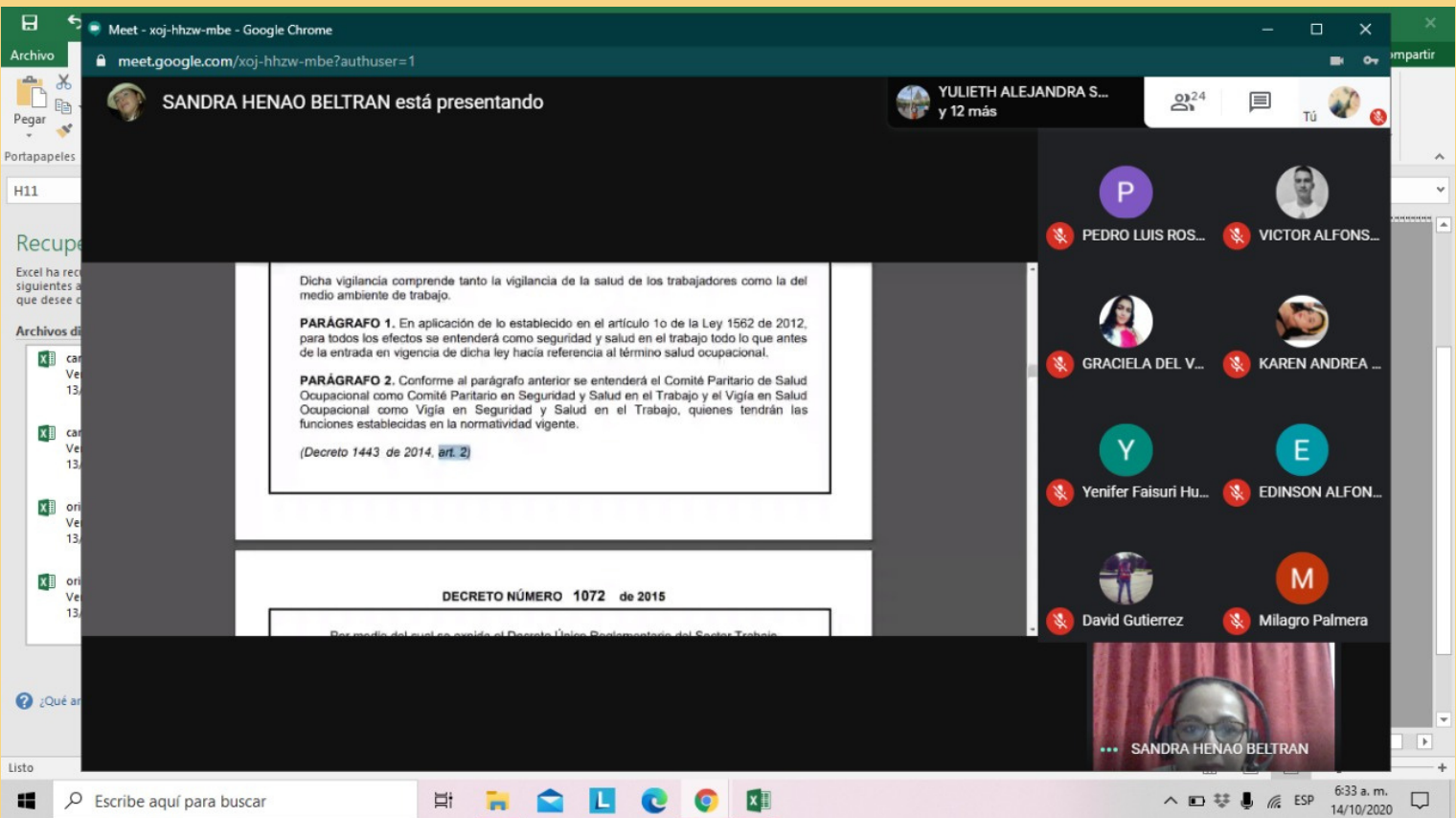
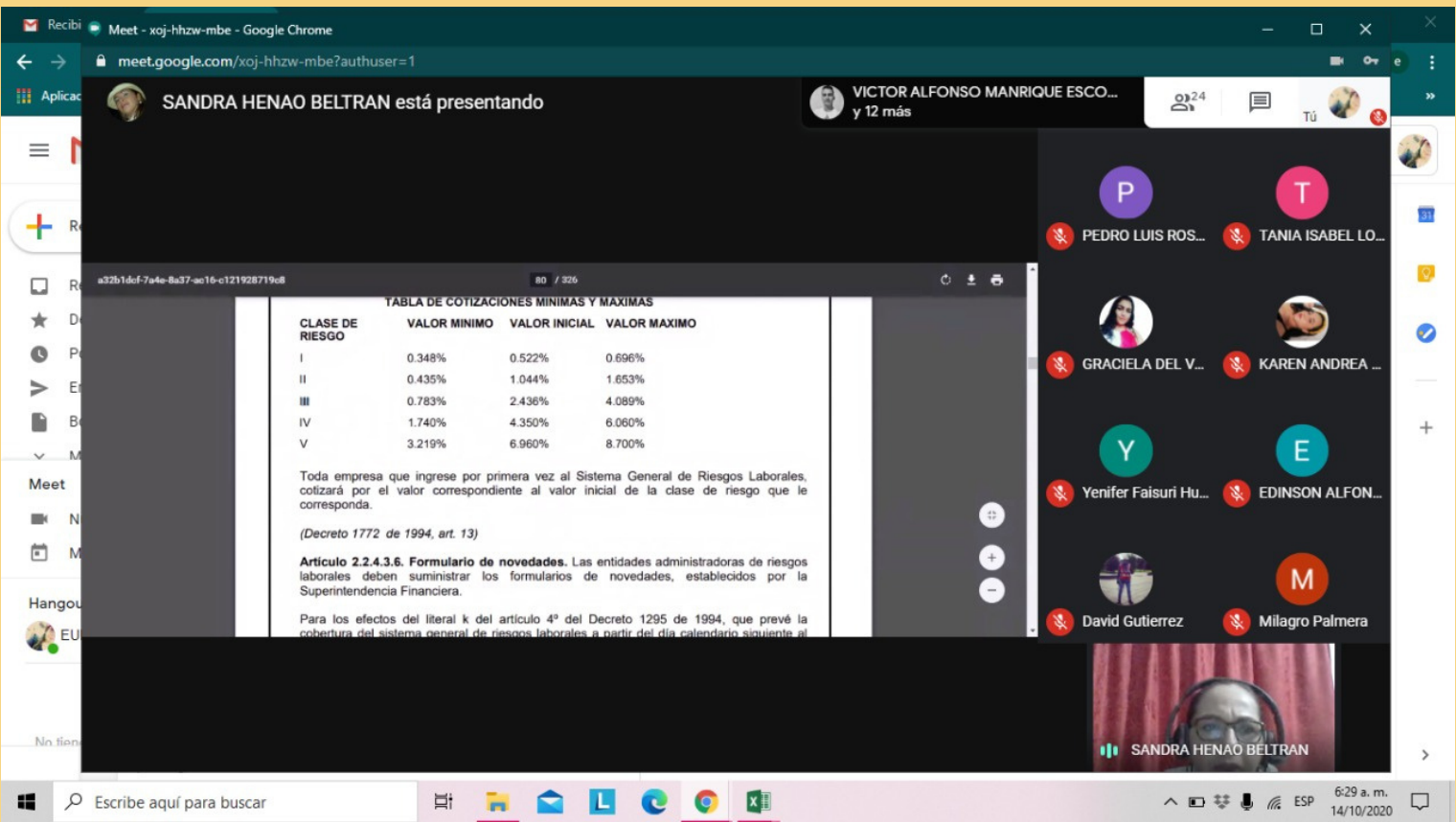
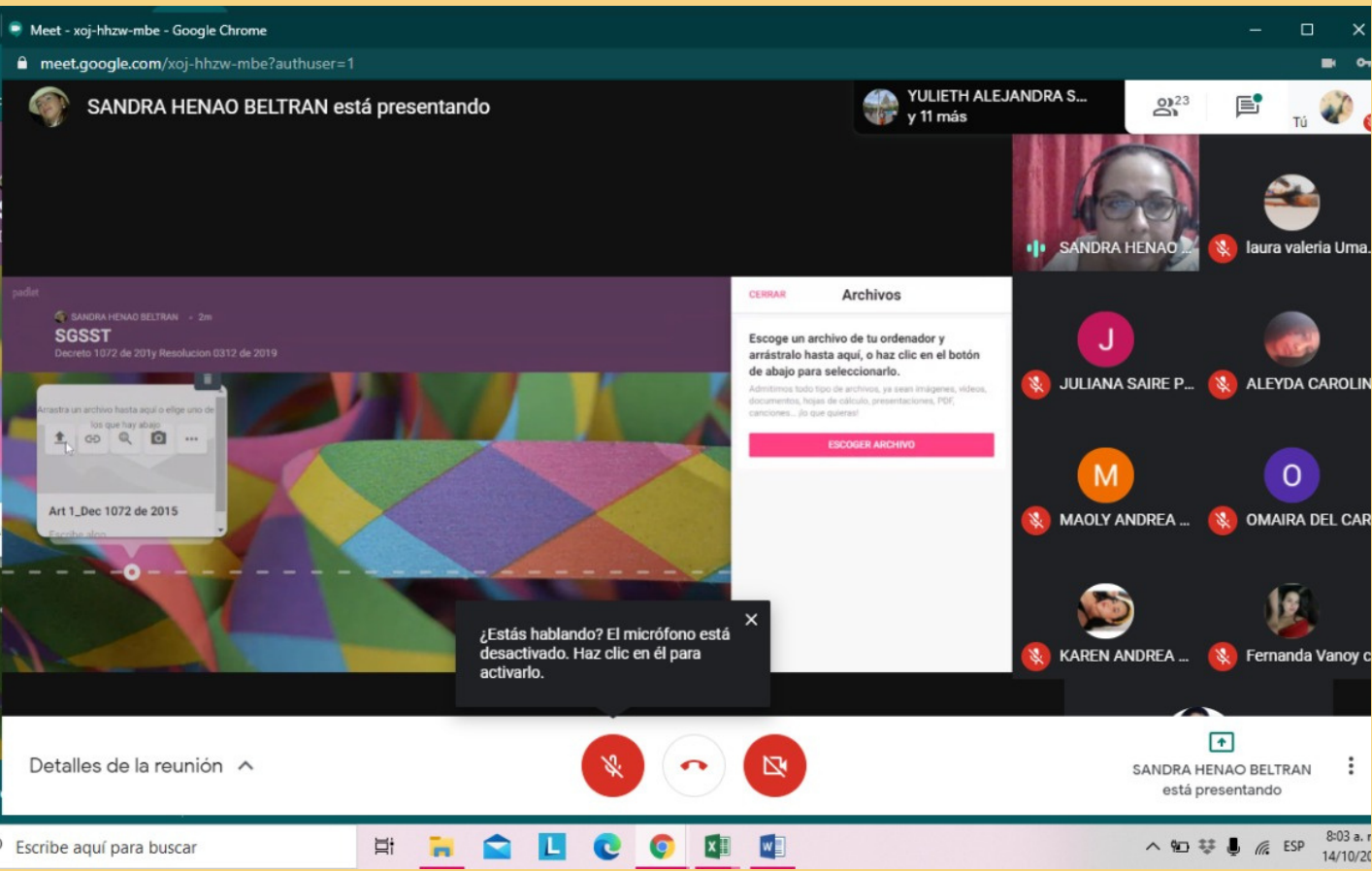
Cuando te enfocas en lograr el éxito en tu vida y alcanzar tus sueños, vives una vida consciente.



Si no estás motivado camino a tus metas, alcanzar la cima será un proceso bastante complejo, arduo y agotador para ti.



Naturalmente nos vemos atraídos hacia el triunfo, porque el resultado es conocido por estimular nuestros cuerpos y satisfacer nuestro deseo del placer interno.



LISTA DE ASISTENCIA HSEQ MES DE OCTUBRE 2020 SENA - Excel									
Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista ¿Qué desea hacer?									
NOMBRES COMPLETOS	TIPO DE DOCUMENTO	No. DOCUMENTO	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES 04/10/2020	VIERNES 05/10/2020	OBSERVACIONES	
ALEYDA CAROLINA ARAGÓN JARABA	CC	1006455911				✓	✓		
DAYANNA LUZETH PERTUZ FLOREZ	CC	1181731711					✓		
EDIVION ALFONSO VARGAS TOVAR	CC	1181736031				✗	✓		
EUNICE MANCILLA DELGADO	CC	1181671333				✓	✓		
GRACIELA DEL VALLE RAMIREZ	CC	1039701833				✓	✓		
IRIS ROSA ROSA DOURANDY CAMACHO	CC	1006455941				✓	✓		
JERRY JULIANA HERNANDEZ PERTUZ	CC	1006455941				✓	✓		
JULIANA SAIRE PEREZ MEJIA	CC	1005184843				✗	✓		
KAREN ANDREA CUREDO GUTIERREZ	CC	1181736031				✓	✓		
MAOLY ANDREA ROMERO VANEGAS	CC	1181736031				✓	✓		
LAURA VANESSA LARA SANTOS	CC	1006455941				✓	✓		
LUZ VIVIANA ZARATE VELAZQUEZ	CC	1006455941				✓	✓		
LUIZ MILAGRO PALMERA AVILA	CC	1181736031				✓	✓		
OMARA DEL CARMEN GARRIDO TORRES	CC	1006455941				✓	✓		
PEDRO LUIS ROSAS GARCIA	CC	1006455941				✓	✓		
ROSALBERNARD VANDY CAMARGO	CC	1007325415				✓	✓		09/10/2020 Esfuerzo que se entregó de la clase por falta de la energía eléctrica.
YANA RABEL LOPEZ	CC	1007325415				✓	✓		
VICTOR ALFONSO MAMRUE ESCOBAR	CC	1007325415				✓	✗		02/10/2020 No estuvo en clase por problemas familiares
YENIFER ALEXANDER GUTIERREZ CARRANZA	CC	1007454531				✓	✗		
YULIETH ALEJANDRA SOLER LEMUS	CC	1002404431				✓	✓		
YURI YARICA PUENTES	CC	1181736031				✓	✗		20/10/2020 Exento por enfermedad



DECRETO 1072 DE 2015 / RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Explicación magistral

14/10/20

15/10/20

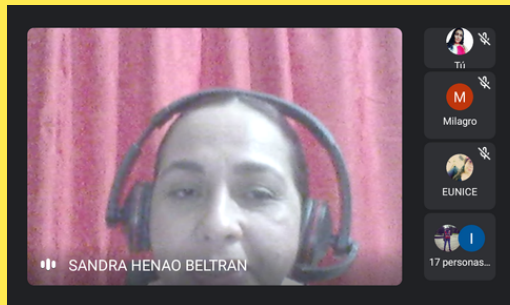
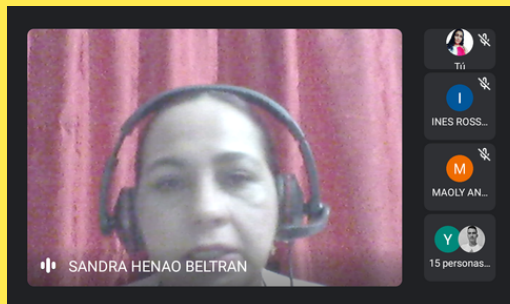
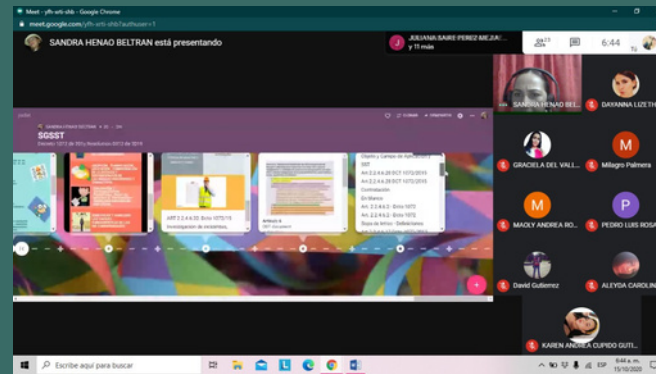
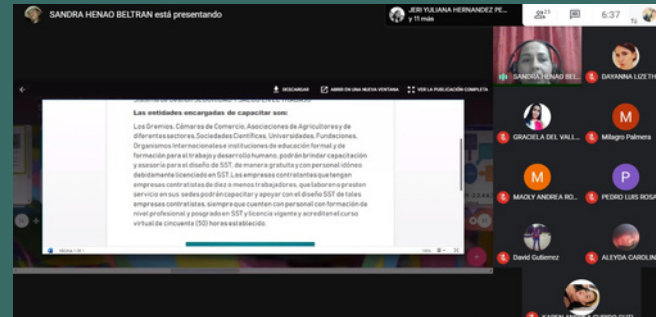
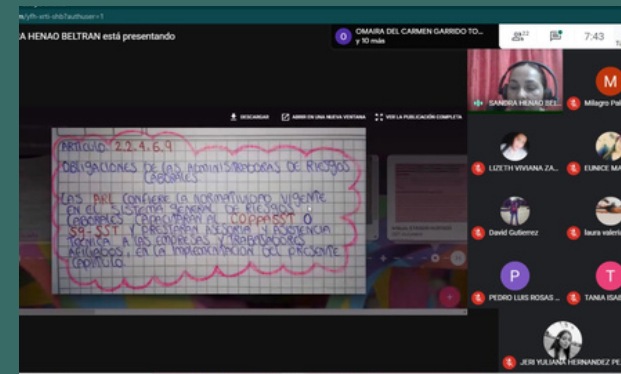
REFLEXIÓN INICIAL
PADRE OMAR- WHATSAPP

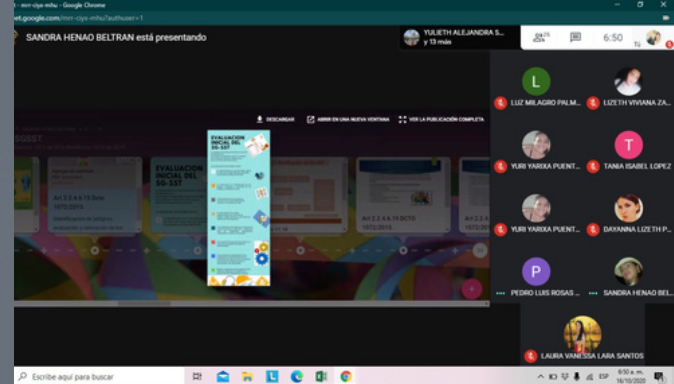
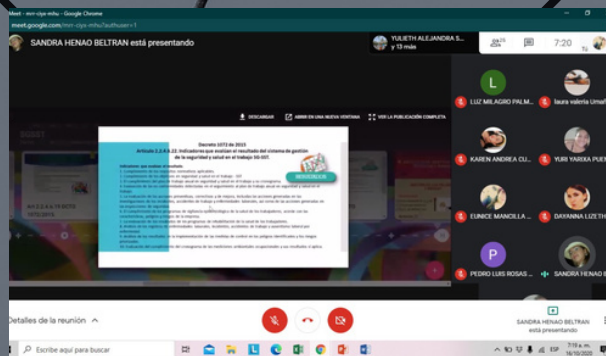
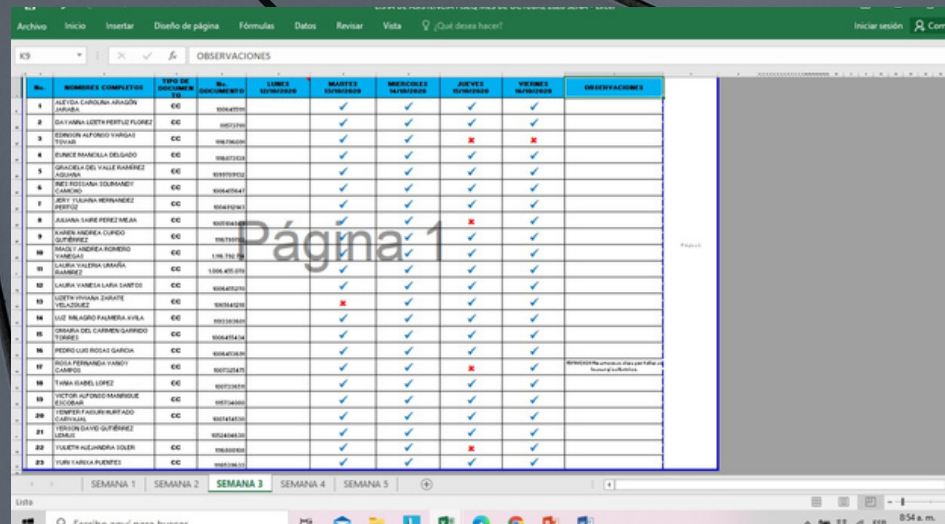
Porque ésta es la voluntad de mi Padre: que todo el que ve al Hijo y cree en Él tenga vida eterna y Yo lo resucitaré en el día postrero.

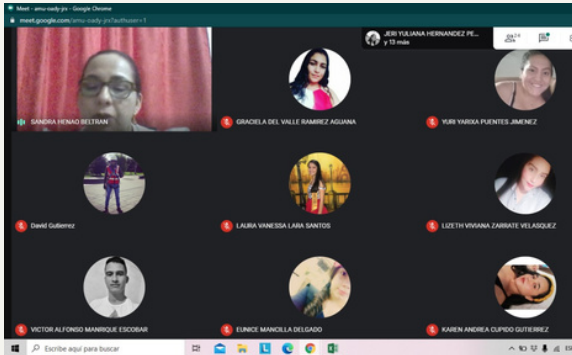
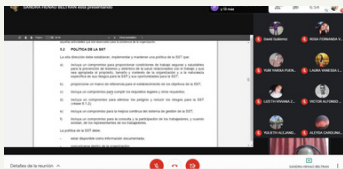
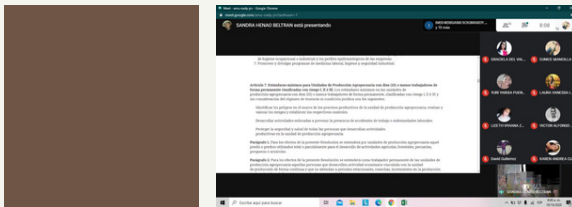
Juan 6.40

PIZARRÓN DE ACTIVIDADES

Evidencias de artículos del:
Decreto 1072 de 2015
Resolución 0312 de 2019







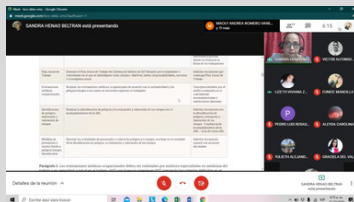
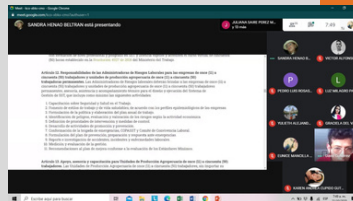
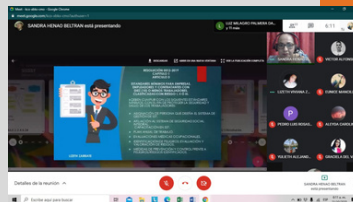
19/10/20

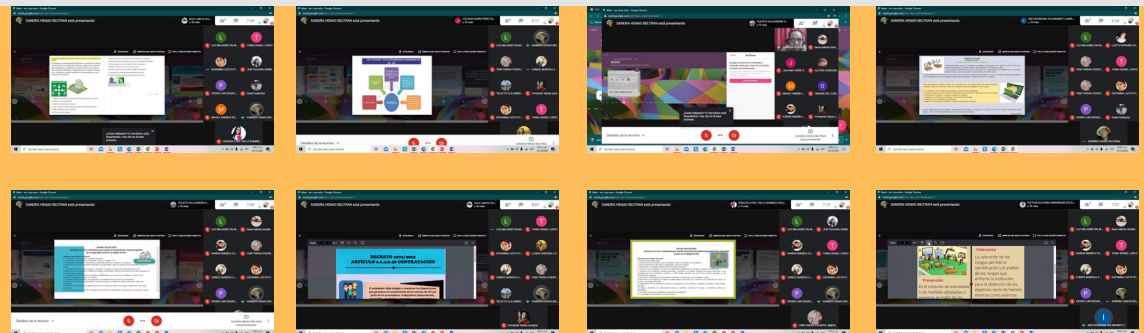
SOCIALIZACIÓN DE LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019



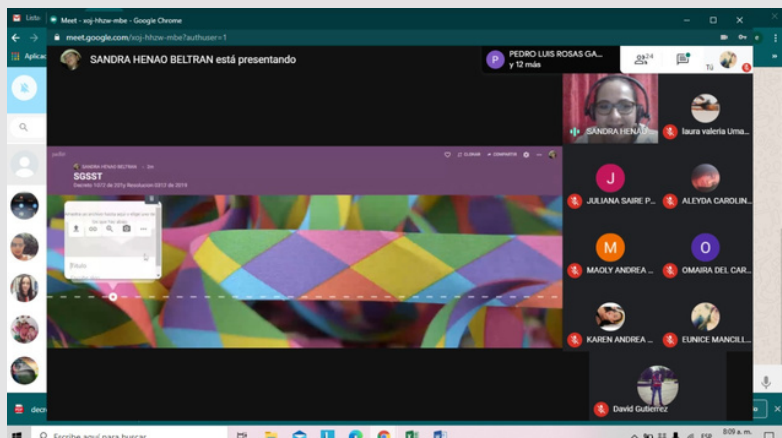
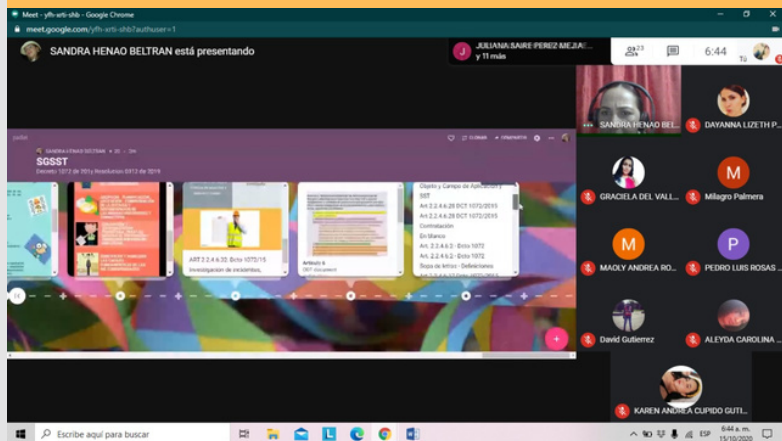
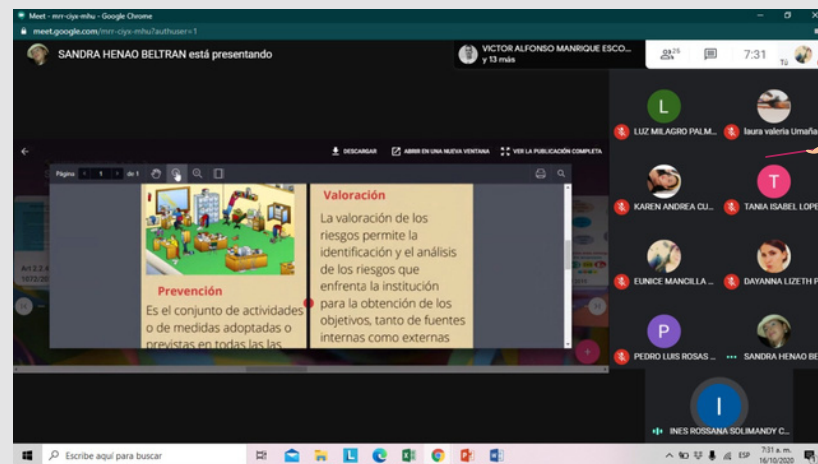
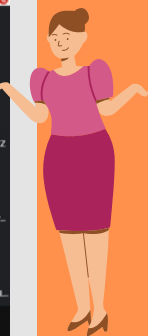


Culminación de la socialización de la Resolución 0312 de 2019

[illegible][illegible]



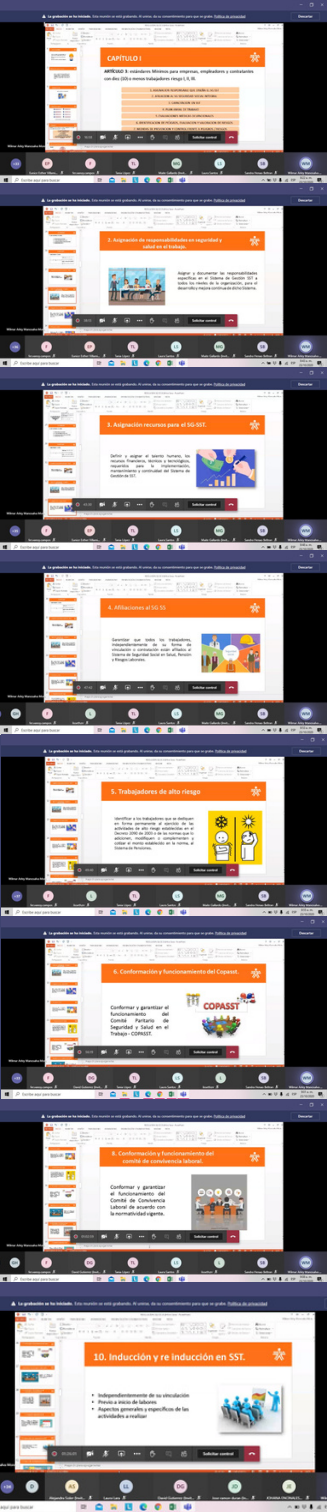
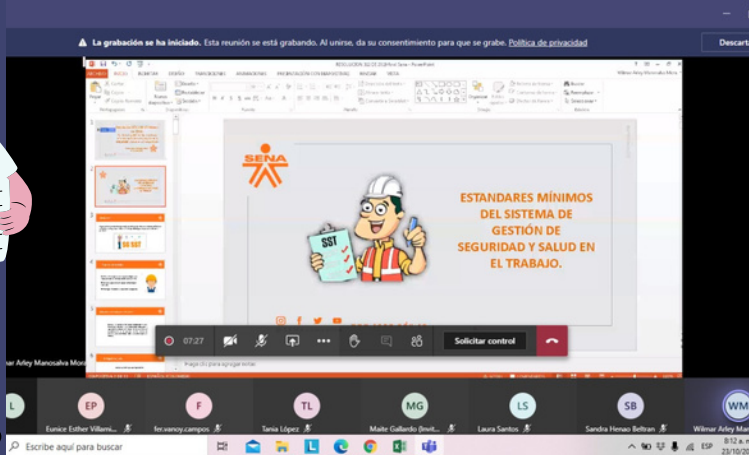
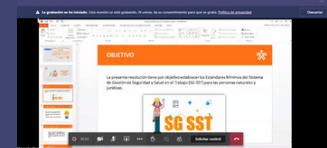
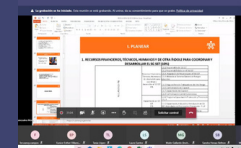
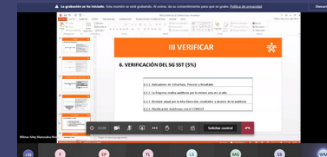
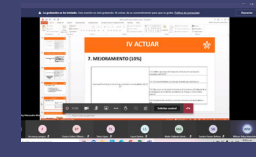
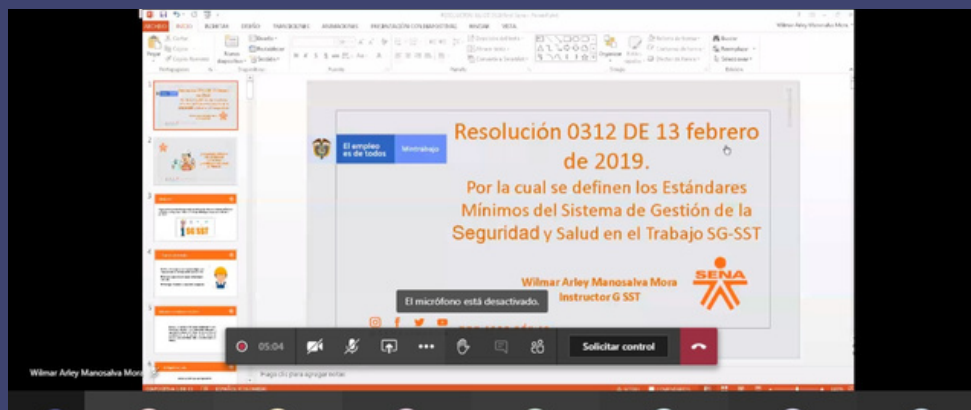
REFLEXIÓN INICIAL



PIZARRÓN DE ACTIVIDADES

DECRETO 1072 DE 2015





Página 1

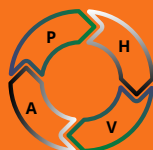
ACTIVIDAD	INDICADOR	FECHA DE EJECUCIÓN	FECHA DE VERIFICACIÓN	FECHA DE ACTUACIÓN	FECHA DE EVALUACIÓN	FECHA DE CIERRE	FECHA DE REVISIÓN	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
1. Definición de la política de seguridad y salud	Elaboración de la política de seguridad y salud	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020
2. Definición de la estructura organizativa	Definición de la estructura organizativa	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020
3. Definición de la metodología de trabajo	Definición de la metodología de trabajo	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020
4. Definición de la cultura de seguridad y salud	Definición de la cultura de seguridad y salud	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020
5. Definición de la comunicación	Definición de la comunicación	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020
6. Definición de la capacitación	Definición de la capacitación	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020
7. Definición de la inspección	Definición de la inspección	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020
8. Definición de la investigación	Definición de la investigación	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020
9. Definición de la mejora continua	Definición de la mejora continua	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020
10. Definición de la documentación	Definición de la documentación	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020	01/01/2020

PARTICIPACIÓN DE LA CONFERENCIA:

ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

RESOLUCIÓN 0312 DE FEBRERO 13 DE 2019

24/10/2020



ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. SG-SST.

Conforme a lo establecido en la resolución 0312 de febrero 13 de 2019.

Conferencista:
Wilmar Arley Manosalva Mora

Fecha: 23 de octubre de 2020
Hora: de 8:00 a.m. a 11:00 a.m.

Enlace Teams:
bit.ly/33Z7pYM

GTC 45

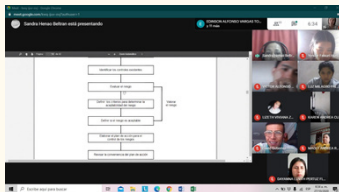
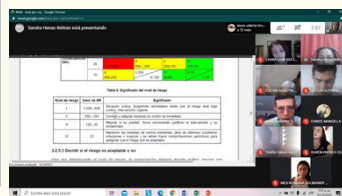
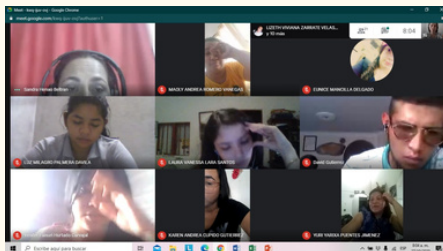


SOCIALIZACIÓN DE LA NORMA GTC 45 DE 2012

27/10/2020



REFLEXIÓN INICIAL



Página 1

Identificación	Descripción	Impacto	Probabilidad	Nivel de riesgo	Acciones	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de fin	Estado
1	Identificación de riesgos	Bajo	Baja	Bajo	Identificar los riesgos	1	2020-10-27	2020-10-27	Completado
2	Análisis de riesgos	Medio	Alta	Alto	Analizar los riesgos	2	2020-10-27	2020-10-27	Completado
3	Planificación de riesgos	Alto	Baja	Medio	Planificar los riesgos	3	2020-10-27	2020-10-27	Completado
4	Ejecución de riesgos	Bajo	Alta	Alto	Ejecutar los riesgos	4	2020-10-27	2020-10-27	Completado
5	Control de riesgos	Medio	Medio	Medio	Controlar los riesgos	5	2020-10-27	2020-10-27	Completado

Así que no temas,
porque yo estoy contigo;
no te angusties,
porque yo soy tu Dios.
Te fortaleceré y te ayudaré;
te sostendré con mi diestra
victoriosa.

(Isaías 41:10)

REFLEXIÓN INICIAL

SANDRA HENAO BELTRAN está presentando

6:42

Detalles de la reunión

Escribe aquí para buscar

SANDRA HENAO BELTRAN está presentando

7:19

Detalles de la reunión

Escribe aquí para buscar

MATRIZ DE RIESGO



CONSTRUCCIÓN DE UNA MATRIZ DE RIESGO

SANDRA HENAO BELTRAN está presentando

VICTOR ALFONSO MANRIQUE ESCO... y 14 más

7:26

Detalles de la reunión

Escribe aquí para buscar

SANDRA HENAO BELTRAN está presentando

VICTOR ALFONSO MANRIQUE ESCO... y 14 más

8:07

Detalles de la reunión

Escribe aquí para buscar

28/10/2020